

## ALLEGATO C

# COMUNE DI MARSCIANO

provincia di perugia

\* \* \*

### MODALITA' E CRITERI PER VALUTAZIONE TITOLI E PROVE D'ESAME

Con le modifiche apportate con deliberazioni della Giunta comunale n. 175 e 176 del 18.9.2014

#### 1 - VALUTAZIONE TITOLI:

##### art. 42

##### *(Valutazione dei titoli)*

1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 12 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

|     |  |    |          |        |                 |
|-----|--|----|----------|--------|-----------------|
| I   | Categoria - Titoli                                   | di | studio   | punti  | 3               |
|     | .....  |    |          |        |                 |
| II  | Categoria - Titoli                                   | di | servizio | punti  | 7               |
|     | .....  |    |          |        |                 |
| III | Categoria - Titoli                                   |    | vari     | punti  | 1               |
|     | .....  |    |          |        |                 |
| IV  | Categoria - Curriculum formativo e professionale ... |    |          | punti  | 1               |
|     |  |    |          | Totale | punti <u>12</u> |
|     | .....  |    |          |        |                 |

2. La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo dopo lo svolgimento delle prove scritte e/o pratiche e deve essere comunicato agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale. Non vengono valutati i titoli dei candidati che non hanno partecipato alle prove di esami o che non abbiano riportato in ciascuna prova almeno 21/30.

##### art. 43

##### *(Valutazione dei titoli di studio)*

1. I complessivi 3 punti saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

| titolo espresso in decimi |      | titolo espresso in sessantesimi |    | titolo espresso con giudizio complessivo | titolo di laurea |    | valutazione |
|---------------------------|------|---------------------------------|----|--|------------------|----|-------------|
| da                        | a    | da                              | a  |  | da               | a  |             |
| 7,00                      | 7,99 | 42                              | 47 | buono                                    | 77               | 87 | 1,0         |

|      |      |    |    |          |    |     |      |
|------|------|----|----|----------|----|-----|------|
| 8,00 | 8,99 | 48 | 53 | distinto | 88 | 98  | 1,5  |
| 9,00 | 10   | 54 | 60 | ottimo   | 99 | 110 | 2,00 |

2. Per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,3 punti (massimo valutabile = 1 punto).

3. Per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,7 punti (massimo valutabile = 1 punto).

### **art. 44** **(Valutazione dei titoli di servizio)**

1. I complessivi 7 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

- a) servizio di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in categoria e profilo professionale corrispondente, equiparabile o superiore al posto a concorso, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni punti 0,06  
.....
- b) servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in categoria e profilo professionale corrispondente, equiparabile o superiore al posto a concorso, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni punti 0,05  
.....
- c) servizio di ruolo **e non di ruolo** prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni appartenenti alla categoria e profilo professionale immediatamente inferiore al posto messo a concorso, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni punti 0,04  
⇒ se prestato nella medesima area e stesso servizio punti 0,02  
.....  
⇒ se prestato in aree diverse  
.....
- d) servizio prestato presso privati con mansioni corrispondenti o superiori a quelle del posto messo a concorso, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni punti 0,05  
.....
- e) servizio prestato presso privati con mansioni inferiori attinenti a quelle del posto messo a concorso, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni ..... punti 0,02

2. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri in proporzione.

3. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

- **il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni nel medesimo posto e servizio che si intende ricoprire viene valutato con punti 0,10 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni.**

### **art. 45** ***(Valutazione dei titoli vari)***

1. Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

2. L'inserimento nella graduatoria di merito in precedenti concorsi non sarà valutata.

### **art. 46** ***(Valutazione del curriculum formativo e professionale)***

1. L'attribuzione del punteggio riservato al gruppo IV - curriculum formativo e professionale - viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, e per gli interni anche tenendo conto di incarichi speciali svolti.

2. La Commissione tiene particolarmente conto:

- a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente comma;
- b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

3. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

4. Per i concorsi interni il punteggio da attribuirsi al curriculum professionale deve tenere conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale del concorrente, allo stesso irrogate nei 2 anni antecedenti il termine ultimo stabilito dal bando per la partecipazione al concorso.

## **2 – VALUTAZIONE PROVE**

### **PARAGRAFO V (Criteri di valutazione)**

#### **art. 40 (Punteggio)**

**1.** La Commissione dispone, complessivamente, del seguente punteggio:

⇒ 90 punti per la valutazione delle tre prove di esame, ovvero 60 punti nel caso in cui le prove siano due;

⇒ 12 punti per la valutazione dei titoli.

**2.** Le votazioni della Commissione avvengono a voto palese.

**3.** Qualora la valutazione dei titoli e delle prove non ottenga voto unanime da parte di tutti i Commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto e viene assegnato al concorrente, per ogni titolo e per ciascuna prova di esame, il punteggio risultante dalla media dei voti espressi da ciascun singolo Commissario.

#### **art. 41 (Valutazione delle prove di esame)**

**1.** Per la valutazione di ciascuna prova di esame la Commissione dispone di 30 punti.

**2.** Conseguono l'Ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova almeno 21/30.

Il candidato dovrà conseguire una votazione non inferiore a 21/30 affinché la prova orale possa intendersi superata.

La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nelle singole prove

**IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO**